

POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE ISO 9001, 14001, 45001

La Politica Integrata dei Sistemi di Gestione ISO 9001, 14001, 45001 dell'azienda è focalizzata:

- Sul perseguimento della soddisfazione, della fiducia e della fidelizzazione del cliente e delle parti interessate in conformità alla norma ISO 9001:2015 e rispetto alle normative/leggi cogenti. Tiene conto del contesto interno ed esterno su cui opera, seguendone l'andamento e traendone spunto per la definizione degli obiettivi e dei rischi nell'esecuzione dei processi
- Sul rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle prescrizioni, al fine della prevenzione dell'inquinamento, secondo la norma ISO 14001:2015
- Sul rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle prescrizioni relativamente alla tutela della sicurezza e salute sul lavoro in conformità alla norma ISO 45001:2023.

Tale Politica è da conseguire attraverso il miglioramento continuo di tutti i processi aziendali, per cui l'organizzazione deve impegnarsi al conseguimento ed al mantenimento di specifici obiettivi che, nel loro complesso, devono determinare il raggiungimento della strategia globale per la qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.

In tale contesto essa deve essere considerata come un mezzo fondamentale per guidare la ECO3 S.r.l. al miglioramento delle proprie prestazioni.

Per rendere possibile ciò, la Politica Integrata si indirizza specificatamente agli aspetti aziendali e non, necessari per garantirne il successo e cioè:

- a tutti i Processi aziendali per i quali vanno definiti i tipi ed i livelli di miglioramento futuri, individuandone i rischi, opportunità e gli indicatori idonei alla loro gestione;
- alla Soddisfazione del Cliente, delle parti interessate, definendo il livello atteso e le azioni da intraprendere per il suo raggiungimento;
- al Personale dell'Azienda che, sentendosi parte di una squadra tesa al perseguimento del successo aziendale, deve trovare l'atmosfera e gli stimoli più opportuni per il suo sviluppo, la sua sicurezza, il suo appagamento e la sua sensibilizzazione, mediante l'impegno della Direzione a considerare il Sistema ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale e impegnarsi a fornire: formazione, addestramento, riunioni, campagne di propaganda, concorsi, iniziative, coinvolgimento e consultazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza; con l'impegno consultare il RLS con previsioni di riunioni stabilite per discutere sull'attuazione del sistema e dei risultati raggiunti.
- all'obiettivo che tutto il personale possa svolgere il proprio compito in sicurezza con l'assunzione delle proprie responsabilità, la consapevolezza che la gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- alla protezione dei lavoratori da rappresaglie su segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità.
- all'individuazione e all'applicazione di tutte le misure da adottare per affrontare gli aspetti legati al cambiamento climatico;
- alle aspettative della Proprietà per il raggiungimento del livello di ritorno desiderato sulle risorse impegnate;
- ai Fornitori e Partner Commerciali onde raggiungere elevati livelli di contributi e collaborazione al fine della crescita comune;
- la disponibilità/gestione delle Risorse (finanziarie, infrastrutturali, umane/ambientali/sicurezza) per garantire un supporto efficace per la crescita aziendale e della salute/sicurezza dei collaboratori;
- l'impegno ad osservare quanto previsto nei PSC e a redigere correttamente ed osservare i POS;
- l'aggiornamento Documento Valutazione Rischi (DVR) per l'aderenza alla realtà aziendale, applicandone i rilievi;
- l'impegno al miglioramento continuo della prevenzione in merito alla salute e sicurezza dei collaboratori;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del Sistema e i programmi di attuazione;
- l'impegno di gestire il cambiamento derivante dal miglioramento continuo.

La Direzione Generale ha la responsabilità primaria per la realizzazione di questi obiettivi, la predisposizione dei Sistemi di Gestione e la verifica della loro adeguatezza, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento. Essa redigerà Rapporti periodici sullo stato del Sistema di Gestione e sull'efficacia del raggiungimento degli obiettivi; definirà nuovi obiettivi per il periodo successivo e l'analisi dei rischi collegati ai processi.

La Direzione

ECO3 S.r.l.

Via Piero Gobetti, 4-4/A - 31020 Villorba (TV)
Tel. +39 0422 918652 - Tel. +39 0422 1847161
Codice Fiscale e Partita IVA 04221630264
Cod. SDI: MJ10YNU - Cap. sociale i.v. € 8.200,00
E-mail: info@eco3.srl - Sito Internet: www.eco3.srl